

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Славутицької міської ради

№ _____

ПРОГРАМА

**місцевих стимулів для працівників охорони
здоров'я міста Славутич на 2020 рік**

Зміст програми

I. Паспорт програми

II. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована програма

III. Визначення мети програми

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування. Строки та етапи виконання програми

V. Перелік завдань програми та результативні показники

VI. Напрями діяльності, перелік завдань і заходів програми

VII. Координація та контроль за виконанням програми

I. Паспорт програми місцевих стимулів для працівників охорони здоров'я міста Славутич на 2020 рік

| | | |
|-------|---|--|
| 1. | Ініціатор розроблення програми | Відділ охорони здоров'я Славутицької міської ради |
| 2. | Дата, номер і назва розпорядчого документа про схвалення програми | |
| 3. | Розробники програми | Відділ охорони здоров'я Славутицької міської ради |
| 4. | Співрозробники програми | Комунальне некомерційне підприємство «Славутицька міська лікарня» Славутицької міської ради |
| 5. | Відповідальний виконавець програми | Відділ охорони здоров'я Славутицької міської ради Виконавчий комітет Славутицької міської ради |
| 6. | Головні розпорядники бюджетних коштів | Відділ охорони здоров'я Славутицької міської ради Виконавчий комітет Славутицької міської ради |
| 7. | Учасники програми | Відділ охорони здоров'я Славутицької міської ради, КНП «Славутицька міська лікарня» Славутицької міської ради |
| 8. | Термін реалізації програми | 2020 рік |
| 8.1. | Етапи виконання програми (для довгострокових програм) | |
| 9. | Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми | Міський бюджет м. Славутича |
| 10. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього грн., у тому числі: | 500 000,00 |
| 10.1. | коштів міського бюджету, грн. | 500 000,00 |
| 10.2. | коштів інших джерел | |

II. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована програма

Програма місцевих стимулів для працівників охорони здоров'я міста Славутич 2020 рік (далі – Програма) спрямована на реалізацію Національного плану дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ Президента України на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», затвердженого Указом Президента України від 12.03. 2013 № 128/2013, з метою забезпечення заклад охорони здоров'я лікарями та медичними працівниками, що надають первинну та вторинну (спеціалізовану) медичну допомогу та поліпшення стану здоров'я населення міста Славутича шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої первинної медико-санітарної допомоги та вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги орієнтованої на інтегрований підхід до рішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров'я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворюваності, забезпечення населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Неадекватна система оплати праці, недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів закладу.

В теперішній час українська галузь охорони здоров'я стоїть на порозі кадрової кризи. Існує дефіцит кадрів на первинній ланці так і вторинній ланці. Понад 20 % медичних працівників в Україні пенсійного віку і ще 20 % - перед пенсійного.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

- зниження престижу професії медичного працівника;
- низька заробітна плата;
- забезпечення житлом молодих спеціалістів;
- зростання плинності та міграції медичних кадрів;
- значне старіння кадрового потенціалу.

Актуальною є проблема укомплектування лікувально-профілактичних закладів спеціалістами. Підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, а також створення умов для відтворення кадрового ресурсу зумовлює необхідність прийняття програми місцевих стимулів для працівників охорони здоров'я міста Славутич на 2020 рік.

III. Визначення мети програми

Метою програми є підвищення престижу і соціального статусу лікарів та медичних працівників в суспільстві, здійснення додаткових стимулюючих виплат лікарям і медичним працівникам, які надають первинну медичну допомогу та вторинну (спеціалізовану) медичну допомогу.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування. Строки та етапи виконання програми

- визначення потреби медичного персоналу за категоріями у відповідності до потреб населення у медичній допомозі;
- забезпечення лікувально-профілактичного закладу комунальної власності міста лікарями та медичними працівниками;
- здійснення комплексу організаційних та інформаційних заходів щодо формування у молодих медичних спеціалістів мотивації до роботи в закладі охорони здоров'я;
- працевлаштування випускників вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації, які навчались за кошти державного бюджету, в лікувально-профілактичному закладі нашого міста;
- здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру відповідно до обсягу виконаних робіт;
- проведення заходів, спрямованих на соціальний захист медичних працівників (забезпечення відомчим житлом тощо);
- створення належних умов праці медичних працівників;
- підготовка і перепідготовка медичних працівників первинної ланки та вторинної ланки;
- постійне підвищення їх професійного рівня;
- фінансування програми здійснюватиметься за рахунок коштів міського бюджету, у межах наявного фінансового ресурсу та з інших джерел, не заборонених чинним законодавством України;
- орієнтовний обсяг фінансування програми визначається щорічно, виходячи з конкретних завдань та наявності коштів.

**Ресурсне забезпечення програми місцевих стимулів для працівників
охорони здоров'я міста Славутич на 2020 рік**

грн.

| Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми | Етапи виконання програми | | | | | Усього витрат на виконання програми |
|---|--------------------------|----------|----------|---------------|---------------|-------------------------------------|
| | I | | | II | III | |
| | 2020 рік | 20__ рік | 20__ рік | 20__ 20__ рр. | 20__ 20__ рр. | |
| Обсяг ресурсів, усього, у тому числі: | 500 000,00 | | | | | 500 000,00 |
| державний бюджет | | | | | | |
| обласний бюджет | | | | | | |
| міський бюджет | 500 000,00 | | | | | 500 000,00 |
| кошти не бюджетних джерел | - | - | - | - | - | - |

V. Перелік завдань програми та результативні показники

Для досягнення визначених програмою завдань необхідно:

1. Підвищити статус лікарів, медичних працівників та стимулювати їх до роботи у сфері первинної медико-санітарної допомоги та вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги.
2. Підвищити рівень підготовки та перепідготовки лікарів, сімейних лікарів – лікарів загальної практики, середнього медичного персоналу для надання первинної медико-санітарної допомоги та вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги.
3. Створити умови для підвищення соціальних гарантій медичним працівникам лікувально-профілактичного закладу комунальної власності міста.

**Перелік завдань і заходів програми місцевих стимулів для працівників
охорони здоров'я міста Славутич на 2020 рік**

грн.

| Мета, завдання, КТКВК | Джерела фінансування | Етапи виконання програми | | | | | | | | | | Відповідальні виконавці | |
|--|----------------------------|--------------------------|-------------------------------------|------------------|--------------|-------------------------------------|------------------|---------------|-------------------------------------|------------------|--------------|-------------------------|--|
| | | I етап | | | | | II етап | | | III етап | | | |
| | | 2020 рік | | 20_ рік | | 20_ рік (прогноз) | | 20__-20__ рр. | | 20__-20__ рр. | | | |
| | | Обсяг витрат | у тому числі кошти міського бюджету | | Обсяг витрат | у тому числі кошти міського бюджету | | Обсяг витрат | у тому числі кошти міського бюджету | | Обсяг витрат | | у тому числі кошти міського бюджету |
| Загальний фонд | Спеціальний фонд | | Загальний фонд | Спеціальний фонд | | Загальний фонд | Спеціальний фонд | | Загальний фонд | Спеціальний фонд | | | |
| Всього на виконання програми | Бюджет м. Славутича | 500 000,00 | 500 000,00 | - | | | | | | | | | Відділ охорони здоров'я |
| Завдання 1 Для здійснення оплати праці медичним працівникам, що надають хірургічну медичну допомогу понад обсягів пакета медичних гарантій | Бюджет м. Славутича | 500 000,00 | 500 000,00 | - | | | | | | | | | Відділ охорони здоров'я, Комунальне некомерційне підприємство «Славутиська міська лікарня» Славутиської міської ради |

VI. Напрями діяльності, перелік завдань і заходів програми

Реалізація заходів, передбачених програмою, дасть змогу:

- поліпшити якість та доступність медичної допомоги населенню міста;
- поліпшити показники здоров'я населення;
- поліпшити показники укомплектованості лікарськими кадрами;
- поліпшити соціально - побутові умови для лікарів медичних закладів;
- підвищити престиж медичного працівника;
- підвищити ефективність роботи лікарів та медичних працівників закладах охорони здоров'я.

VII. Координація та контроль за виконанням програми

Координація виконання програми здійснюється відділом охорони здоров'я Славутицької міської ради.

Основні форми контролю щодо реалізації заходів та досягнення показників програми:

- щомісячна звітність головного лікаря Комунального некомерційного підприємства «Славутицька міська лікарня» про стан виконання відповідних заходів програми та надання відділу охорони здоров'я Славутицької міської ради інформації про хід її виконання;
- щорічне обговорення стану та проблем реалізації програми на засіданнях колегії відділу охорони здоров'я Славутицької міської ради.

Секретар міської ради

Володимир БОРИСОВ