

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішення Славутицької міської ради

№ \_\_\_\_\_

**ПРОГРАМА**

**«Місцевих стимулів» для працівників охорони  
здоров`я м. Славутича на 2019 рік**

(Нова редакція)

Славутич 2019

## **Зміст Програми**

I. Паспорт Програми

II. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

III. Визначення мети Програми

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування. Строки та етапи виконання Програми

V. Перелік завдань Програми та результативні показники

VI. Напрями діяльності, перелік завдань і заходів Програми

VII. Координація та контроль за виконанням Програми

**І. Паспорт Програми «Місцевих стимулів» для працівників охорони здоров'я м. Славутича на 2019 рік**

1.	Ініціатор розроблення Програми	Відділ охорони здоров'я Славутицької міської ради
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про схвалення Програми	
3.	Розробники Програми	Відділ охорони здоров'я Славутицької міської ради
4.	Співрозробники Програми	Комунальне некомерційне підприємство «Славутицька міська лікарня» Славутицької міської ради
5.	Відповідальний виконавець Програми	Відділ охорони здоров'я Славутицької міської ради Виконавчий комітет Славутицької міської ради
6.	Головні розпорядники бюджетних коштів	Відділ охорони здоров'я Славутицької міської ради Виконавчий комітет Славутицької міської ради
7.	Учасники Програми	Відділ охорони здоров'я Славутицької міської ради, Виконавчий комітет Славутицької міської ради КНП «Славутицька міська лікарня» Славутицької міської ради
8.	Термін реалізації програми	2019 рік
8.1.	Етапи виконання програми (для довгострокових програм)	
9.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	Міський бюджет м. Славутича
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього грн., у тому числі:	320 806,00
10.1.	коштів міського бюджету, грн.	320 806,00
10.2.	коштів інших джерел	

## II. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Програма «Місцевих стимулів» для працівників охорони здоров'я м. Славутича 2019 рік (далі – Програма) спрямована на реалізацію Національного плану дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ Президента України на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», затвердженого Указом Президента України від 12.03. 2013 № 128/2013, з метою забезпечення сімейними лікарями – лікарями загальної практики первинної ланки медико-санітарної допомоги, поліпшення стану здоров'я населення міста Славутича шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної та первинної медико-санітарної допомоги, орієнтованої на інтегрований підхід до рішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров'я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворюваності, забезпечення населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Неадекватна система оплати праці, недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів закладу.

В теперішній час українська галузь охорони здоров'я стоїть на порозі кадрової кризи. Існує дефіцит кадрів, перш за все в первинній ланці. Понад 20 % медичних працівників в Україні пенсійного віку і ще 20 % - перед пенсійного.

Не обминають ці проблеми і наше місто. Станом на 01 січня 2019 року медична допомога населенню міста надається одним медичним закладом. Дефіцит лікарів в закладі охорони здоров'я комунальної власності міста складає **29 вакантних посад**. З загальної чисельності працюючих (319 осіб) близько 50% пенсійного віку і лише 3 молодих спеціаліста. Станом на 01 січня 2019 року в місті укомплектованість лікарями складає 35 %.

Всього в місті не вистачає близько 4 сімейних лікарів-лікарів загальної практики 3 педіатри. Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню міста Славутича. Через незадовільні умови праці та побуту спостерігається надзвичайно велика плинність кадрів (лікарів, зокрема, молодих спеціалістів). Відсутність житла для лікарів та міграційні процеси ставлять під загрозу якість та доступність медичної допомоги для населення.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

- зниження престижу професії медичного працівника;
- низька заробітна плата;

- забезпечення житлом молодих спеціалістів;
- зростання плинності та міграції медичних кадрів;
- значне старіння кадрового потенціалу.

Актуальною є проблема укомплектування лікувально-профілактичних закладів спеціалістами. Підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, а також створення умов для відтворення кадрового ресурсу зумовлює необхідність прийняття Програми «Місцевих стимулів» для працівників охорони здоров'я м. Славутича на 2019 рік.

### **III. Визначення мети Програми**

Метою Програми є підвищення престижу і соціального статусу медичних працівників в суспільстві, в першу чергу працівників первинної ланки. Здійснення додаткових стимулюючих виплат медичним працівникам, які надають первинну медичну допомогу лікарям загальної практики сімейним-лікарям, терапевтам, педіатрам та медичним працівникам невідкладної медичної допомоги, що забезпечують надання цілодобової медичної допомоги населенню міста.

- На підставі даних аналізу кадрового забезпечення закладу охорони здоров'я комунальної власності міста визначення реальної потреби в кількості спеціалістів, передусім лікарів загальної практики-сімейної медицини, залежно від демографічних та соціально-економічних показників та підготовка і направлення до Департаменту охорони здоров'я Київської облдержадміністрації заявок на молодих спеціалістів: лікарів загальної практики - сімейної медицини та інших лікарських спеціальностей на 2019 рік.
- Проведення заходів щодо удосконалення кадрової політики охорони здоров'я, а саме підвищення кваліфікації медичних працівників, їх перенавчання та перепідготовка лікарів-терапевтів, педіатрів дільничних на лікарів загальної практики-сімейних лікарів.
- Підготовка та розповсюдження серед студентів медичних університетів інформації про заклад охорони здоров'я та Програму «місцеві стимули» для працівників охорони здоров'я м. Славутича, прийняття участі керівником закладу охорони здоров'я комунальної власності міста в розподілі випускників вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації.
- Відповідно до Житлового кодексу УРСР, Положення про порядок надання службових жилих приміщень і користування ними, затвердженого постановою Ради Міністрів УРСР від 4 лютого 1988 року № 37 «Про службові житлові приміщення», забезпечення медичних працівників, в першу чергу молодих спеціалістів, службовим житлом. Створення в установленому порядку службового житла для медичних працівників на базі інфекційного відділення КНП «Славутицька міська лікарня» Славутицької міської ради.

#### **IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування. Строки та етапи виконання Програми**

- визначення потреби медичного персоналу за категоріями у відповідності до потреб населення у медичній допомозі;
- забезпечення лікувально-профілактичного закладу комунальної власності міста лікарями та сімейними лікарями;
- здійснення комплексу організаційних та інформаційних заходів щодо формування у молодих медичних спеціалістів мотивації до роботи в закладі охорони здоров'я;
- працевлаштування випускників вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації, які навчались за кошти державного бюджету, в лікувально-профілактичному закладі нашого міста;
- здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру відповідно до обсягу виконаних робіт;
- проведення заходів, спрямованих на соціальний захист медичних працівників (забезпечення відомчим житлом тощо);
- створення належних умов праці медичних працівників;
- підготовка і перепідготовка медичних працівників первинної ланки та вторинної ланки;
- постійне підвищення їх професійного рівня;
- фінансування Програми здійснюватиметься за рахунок коштів міського бюджету, у межах наявного фінансового ресурсу та з інших джерел, не заборонених чинним законодавством України;
- орієнтовний обсяг фінансування Програми визначається щорічно, виходячи з конкретних завдань та наявності коштів.

**Ресурсне забезпечення Програми «Місцевих стимулів» для працівників охорони здоров'я м. Славутича на 2019 рік**

грн.

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Етапи виконання програми					Усього витрат на виконання програми
	I			II	III	
	2019 рік	20__ рік	20__ рік	20__ 20__ рр.	20__ 20__ рр.	
Обсяг ресурсів, усього, у тому числі:	<b>320 806,00</b>	-	-	-	-	<b>320 806,00</b>
державний бюджет	-	-	-	-	-	-
обласний бюджет	-	-	-	-	-	-
міський бюджет	<b>320 806,00</b>	-	-	-	-	<b>320 806,00</b>
кошти не бюджетних джерел	-	-	-	-	-	-

**V. Перелік завдань Програми та результативні показники**

Для досягнення визначених Програмою завдань необхідно:

1. Підвищити статус лікарів, сімейних лікарів та стимулювати їх до роботи у сфері первинної медико-санітарної допомоги.
2. Підвищити рівень підготовки та перепідготовки лікарів, сімейних лікарів – лікарів загальної практики, середнього медичного персоналу для надання первинної медико-санітарної допомоги.
3. Створити умови для підвищення соціальних гарантій медичним працівникам лікувально-профілактичного закладу комунальної власності міста.

**Перелік завдань і заходів Програми «Місцевих стимулів» для працівників  
охорони здоров'я м. Славутича на 2019 рік**

грн.

Мета, завдання, КТКВК	Джерела фінансування	Етапи виконання програми										Відповідальні виконавці	
		I етап					II етап			III етап			
		2019 рік			20_ рік		20_ рік (прогноз)		20__-20__ рр.		20__-20__ рр.		
		Обсяг витрат	у тому числі кошти міського бюджету		Обсяг витрат	у тому числі кошти міського бюджету	Обсяг витрат	у тому числі кошти міського бюджету	Обсяг витрат	у тому числі кошти міського бюджету			Обсяг витрат
Загальний фонд	Спеціальний фонд		Загальний фонд	Спеціальний фонд		Загальний фонд		Спеціальний фонд		Загальний фонд	Спеціальний фонд		
<b>Всього на виконання програми</b>	<b>Бюджет м. Славутича</b>	<b>320 806,00</b>	<b>320 806,00</b>	<b>-</b>									Відділ охорони здоров'я
<b>Завдання 1</b> Для здійснення додаткових стимулюючих виплат медичним працівникам первинної медичної допомоги		<b>320 806,00</b>	<b>320 806,00</b>	<b>-</b>									Відділ охорони здоров'я, Комунальне некомерційне підприємство «Славутичська міська лікарня» Славутичської міської ради
<b>Завдання 2</b> Для забезпечення медичних працівників службовим житлом		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>									Виконавчий комітет Славутичської міської ради



## **VI. Напрями діяльності, перелік завдань і заходів Програми**

Реалізація заходів, передбачених Програмою, дасть змогу:

- поліпшити якість та доступність медичної допомоги населенню міста;
- поліпшити показники здоров'я населення;
- поліпшити показники укомплектованості лікарськими кадрами;
- поліпшити соціально - побутові умови для лікарів медичних закладів;
- підвищити престиж медичного працівника;
- підвищити ефективність роботи лікарів медичних закладів.

## **VII. Координація та контроль за виконанням Програми**

Координація виконання Програми здійснюється відділом охорони здоров'я Славутицької міської ради.

Основні форми контролю щодо реалізації заходів та досягнення показників Програми:

- щомісячна звітність головного лікаря Комунального некомерційного підприємства «Славутицька міська лікарня» про стан виконання відповідних заходів Програми та надання відділу охорони здоров'я Славутицької міської ради інформації про хід її виконання;
- щорічне обговорення стану та проблем реалізації Програми на засіданнях колегії відділу охорони здоров'я Славутицької міської ради.

Узагальнену інформацію про хід виконання та результати виконання Програми відділу охорони здоров'я Славутицької міської ради подає щоквартально до Департаменту охорони здоров'я Київської облдержадміністрації.

**Секретар міської ради**