

Пояснювальна записка до проекту рішення Славутицької міської ради «Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати на 2017 рік, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів місцевого бюджету та із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії у місті Славутич»

Відповідно до наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року №281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» при здійсненні будівництва об'єктів за рахунок коштів місцевих бюджетів та із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії органи місцевого самоврядування на підставі даних визначених ними підрядників встановлюють розмір кошторисної заробітної плати.

Розмір кошторисної заробітної плати на 2017 рік при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів місцевого бюджету та із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії у місті Славутич, пропонується встановити згідно наданих розрахунків:

**Товариство з обмеженою відповідальністю
«БУДЕНЕРГОМОНТАЖ»**

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$ЗП_{\text{тар}} = ЗП_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер.роз}},$$
$$ЗП_{\text{тар}} = 1662,5 \times 1,28 \times 1,308 = 2783,42 \text{ грн},$$

де $ЗП_{\text{мін}}$ - середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб на 2017 р.

$K_{\text{галуз}}$ - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

$K_{\text{сер.роз}}$ - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва" ($K_{\text{сер.роз}} = 1,308$).

$$ЗП_{\text{мін}} = (ЗП_{\text{мін.1}} \cdot N_1 + ЗП_{\text{мін.2}} \cdot N_2 + \dots + ЗП_{\text{мін.i}} \cdot N_i) / 12$$

$$ЗП_{\text{мін}} = (1600 \cdot 4 + 1684 \cdot 7 + 1762 \cdot 1) / 12 = 1662,50 \text{ грн},$$

де $ЗП_{\text{мін.1}}$, $ЗП_{\text{мін.2}}$, ..., $ЗП_{\text{мін.i}}$ - розмір мін. з/пл (прожиткового мінімуму), що встановлений у відповідних періодах розрахункового року згідно із законом про Державний бюджет України на відповідний рік;

N_1 , N_2 , ..., N_i - кількість місяців розрахункового року, на які встановлено відповідний розмір мінімальної заробітної плати.

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i,$$

2.1. $ЗП_{\text{шк}}$ - доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$\begin{aligned} ЗП_{\text{шк}} &= ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{шк}} \times V_{\text{шк}}, \\ ЗП_{\text{шк}} &= 2783,42 \times 0,157 \times 0,879 = 384,12 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де $K_{\text{шк}}$ - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{шк}}$ - питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників;

2.2. $ЗП_{\text{майст}}$ - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$\begin{aligned} ЗП_{\text{майст}} &= ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{майст}} \times V_{\text{майст}}, \\ ЗП_{\text{майст}} &= 2783,42 \times 0,22 \times 0,917 = 561,53 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де $K_{\text{майст}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{майст}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

2.3. $ЗП_{\text{важл.р}}$ - надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$\begin{aligned} ЗП_{\text{важл.р}} &= ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{важл.р}} \times V_{\text{важл.р}}, \\ ЗП_{\text{важл.р}} &= 2783,42 \times 0,2 \times 0,255 = 141,95 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де $K_{\text{важл.р}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{важл.р}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників;

2.4. $ЗП_{\text{вис.дос}}$ - надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$\begin{aligned} ЗП_{\text{вис.дос}} &= ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{вис.дос}} \times V_{\text{вис.дос}}, \\ ЗП_{\text{вис.дос}} &= 2783,42 \times 0,5 \times 0,1767 = 245,92 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де $K_{\text{вис.дос}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{вис.дос}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників;

2.5. $ЗП_{\text{відпуст}}$ - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$$\begin{aligned} ЗП_{\text{відпуст}} &= (ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.дос}} + ЗП_i) \times K_{\text{відпуст}}, \\ ЗП_{\text{відпуст}} &= (2783,42 + 384,12 + 561,53 + 141,95 + 245,92 + 413,34) \times 0,15 = 679,54 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де $K_{\text{відпуст}}$ - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до [статей 6 і 7 Закону України "Про відпустки"](#), визначається на підставі даних підрядників;

2.6. ZP_i - інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

$$ZP_i = ZP_{\text{тар.}} \times K_i \times V_i,$$
$$ZP_i = 2783,42 \times 0,5 \times 0,297 = 413,34 \text{ грн},$$

де K_i - коефіцієнт, що враховує середній розмір i -тої надбавки, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

V_i - питома вага робітників, які одержують i -ту надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

$$ZP_{\text{додатк}} = ZP_{\text{шк}} + ZP_{\text{майстер}} + ZP_{\text{важл.р}} + ZP_{\text{вис.дос}} + ZP_{\text{відпуст}} + ZP_i$$
$$ZP_{\text{додатк}} = 384,12 + 561,53 + 141,95 + 245,92 + 413,34 + 679,54 = 2426,40 \text{ грн}.$$

3. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 складає:

$$ZP_{\text{коштор}} = ZP_{\text{тар}} + ZP_{\text{додатк}},$$

$$ZP_{\text{коштор}} = 2783,42 + 2426,40 = 5209,82 \text{ грн}.$$

Виробничо-комерційна фірма

«ПРОМКОМПЛЕКТ»

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$ZP_{\text{тар}} = ZP_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер.роз}},$$
$$ZP_{\text{тар}} = 1662,5 \times 1,28 \times 1,308 = 2783,42 \text{ грн},$$

де $ZP_{\text{мін}}$ - середньозважений розмір мінімальної заробітної плати (прожиткового мінімуму). Визначається, виходячи з розмірів мін.з/пл (прожиткового мінімуму), що встановлюються Законом України про Державний бюджет України на відповідний рік

$K_{\text{галуз}}$ - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

$K_{\text{сер.роз}}$ - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва" ($K_{\text{сер.роз}} = 1,308$).

$$ZP_{\text{мін}} = (ZP_{\text{мін.1}} \cdot N_1 + ZP_{\text{мін.2}} \cdot N_2 + \dots + ZP_{\text{мін.i}} \cdot N_i) / 12$$
$$ZP_{\text{мін}} = (1600 \cdot 4 + 1684 \cdot 7 + 1762 \cdot 1) / 12 = 1662,50 \text{ грн},$$

де ЗП мін 1, ЗП мін2,...ЗП мін.і-розмір мін. з/пл (прожиткового мінімуму), що встановлений у відповідних періодах розрахункового року згідно із законом про Державний бюджет України на відповідний рік;

N1, N2,... Ni-кількість місяців розрахункового року, на які встановлено відповідний розмір мінімальної заробітної плати.

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шкк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис. дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i,$$

2.1. ЗП_{шкк} - доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{шкк}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{шкк}} \times V_{\text{шкк}},$$

$$ЗП_{\text{шкк}} = 2783,42 \times 0,08 \times 0,3 = 66,80 \text{ грн},$$

де $K_{\text{шкк}}$ - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{шкк}}$ - питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах, визначається на підставі даних підрядників;

2.2. ЗП_{майст} - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{майст}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{майст}} \times V_{\text{майст}},$$

$$ЗП_{\text{майст}} = 2783,42 \times 0,152 \times 0,6 = 253,85 \text{ грн},$$

де $K_{\text{майст}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{майст}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

2.3. ЗП_{важл.р} - надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{важл.р}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{важл.р}} \times V_{\text{важл.р}},$$

$$ЗП_{\text{важл.р}} = 2783,42 \times 0,5 \times 0,6 = 835,03 \text{ грн},$$

де $K_{\text{важл.р}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{важл.р}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників;

2.4. ЗП_{вис.дос} - надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{вис.дос}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{вис.дос}} \times V_{\text{вис.дос}},$$

$$ЗП_{\text{вис.дос}} = 2783,42 \times 0,5 \times 0,065 = 904,61 \text{ грн},$$

де $K_{\text{вис.дос}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{вис.дос}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників;

2.5. ЗП_{відпуст} - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$$\text{ЗП}_{\text{відпуст}} = (\text{ЗП}_{\text{тар}} + \text{ЗП}_{\text{шк}} + \text{ЗП}_{\text{майст}} + \text{ЗП}_{\text{важл.р}} + \text{ЗП}_{\text{вис.дос}} + \text{ЗП}_i) \times K_{\text{відпуст}},$$

$$\text{ЗП}_{\text{відпуст}} = (2783,42+60,80+253,85+835,03+904,61+0) \times 0,12=581,25 \text{ грн.},$$

де $K_{\text{відпуст}}$ - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України "Про відпустки", визначається на підставі даних підрядників;

2.6. ЗП_i - інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

$$\text{ЗП}_i = \text{ЗП}_{\text{тар.}} \times K_i \times V_i,$$

$$\text{ЗП}_i = 2783,42 \times 0 \times 0 = 0 \text{ грн.},$$

де K_i - коефіцієнт, що враховує середній розмір i -тої надбавки, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

V_i - питома вага робітників, які одержують i -ту надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

$$\text{ЗП}_{\text{додатк}} = 66,80 + 253,85 + 835,03 + 904,61 + 581,25 = 2641,54 \text{ грн.}$$

3. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 складає:

$$\text{ЗП}_{\text{коштор}} = \text{ЗП}_{\text{тар}} + \text{ЗП}_{\text{додатк}},$$

$$\text{ЗП}_{\text{коштор}} = 2783,42 + 2641,54 = 5424,96 \text{ грн.}$$

Приватне підприємство

«РБП «Моноліт»

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$\text{ЗП}_{\text{тар}} = \text{ЗП}_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер.роз}},$$

$$\text{ЗП}_{\text{тар}} = 1662,5 \times 1,28 \times 1,308 = 2783,42 \text{ грн.},$$

де $\text{ЗП}_{\text{мін}}$ - середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб на 2017 р.

$K_{\text{галуз}}$ - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

$K_{\text{сер.роз}}$ - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва" ($K_{\text{сер.роз}} = 1,308$).

$$\text{ЗП}_{\text{мін}} = (\text{ЗП}_{\text{мін.1}} \times N_1 + \text{ЗП}_{\text{мін.2}} \times N_2 + \dots + \text{ЗП}_{\text{мін.i}} \times N_i) / 12$$

$$\text{ЗП}_{\text{мін}} = (1600 \times 4 + 1684 \times 7 + 1762 \times 1) / 12 = 1662,50 \text{ грн.},$$

де ЗП мін 1, ЗП мін2,...ЗП мін.і-розмір мін. з/пл (прожиткового мінімуму), що встановлений у відповідних періодах розрахункового року згідно із законом про Державний бюджет України на відповідний рік;

N1, N2,... Ni-кількість місяців розрахункового року, на які встановлено відповідний розмір мінімальної заробітної плати.

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

$$\text{ЗП}_{\text{додатк}} = \text{ЗП}_{\text{шк}} + \text{ЗП}_{\text{майст}} + \text{ЗП}_{\text{важл.р}} + \text{ЗП}_{\text{вис. дос}} + \text{ЗП}_{\text{відпуст}} + \text{ЗП}_i,$$

2.1. ЗП_{шк} - доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$\begin{aligned} \text{ЗП}_{\text{шк}} &= \text{ЗП}_{\text{тар}} \times K_{\text{шк}} \times V_{\text{шк}}, \\ \text{ЗП}_{\text{шк}} &= 2783,42 \times 0,075 \times 0,3 = 62,63 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де $K_{\text{шк}}$ - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{шк}}$ - питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників;

2.2. ЗП_{майст} - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$\begin{aligned} \text{ЗП}_{\text{майст}} &= \text{ЗП}_{\text{тар}} \times K_{\text{майст}} \times V_{\text{майст}}, \\ \text{ЗП}_{\text{майст}} &= 2783,42 \times 0,152 \times 0,6 = 253,85 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де $K_{\text{майст}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{майст}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

2.3. ЗП_{важл.р} - надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$\begin{aligned} \text{ЗП}_{\text{важл.р}} &= \text{ЗП}_{\text{тар}} \times K_{\text{важл.р}} \times V_{\text{важл.р}}, \\ \text{ЗП}_{\text{важл.р}} &= 2783,42 \times 0,5 \times 0,6 = 835,03 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де $K_{\text{важл.р}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{важл.р}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників;

2.4. ЗП_{вис.дос} - надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$\begin{aligned} \text{ЗП}_{\text{вис.дос}} &= \text{ЗП}_{\text{тар}} \times K_{\text{вис.дос}} \times V_{\text{вис.дос}}, \\ \text{ЗП}_{\text{вис.дос}} &= 2783,42 \times 0,5 \times 0,55 = 765,44 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де $K_{\text{вис.дос}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{вис.дос}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників;

2.5. $ZP_{\text{відпуст}}$ - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$$ZP_{\text{відпуст}} = (ZP_{\text{тар}} + ZP_{\text{шк}} + ZP_{\text{майст}} + ZP_{\text{важл.р}} + ZP_{\text{вис.дос}} + ZP_i) \times K_{\text{відпуст}},$$
$$ZP_{\text{відпуст}} = (2783,42+62,63+253,85+835,03+765,44+0) \times 0,12=564,04 \text{ грн,}$$

де $K_{\text{відпуст}}$ - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України "Про відпустки", визначається на підставі даних підрядників;

2.6. ZP_i - інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

$$ZP_i = ZP_{\text{тар.}} \times K_i \times V_i,$$
$$ZP_i = 2783,42 \times 0 \times 0 = 0 \text{ грн,}$$

де K_i - коефіцієнт, що враховує середній розмір i -тої надбавки, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

V_i - питома вага робітників, які одержують i -ту надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

$$ZP_{\text{додатк}} = ZP_{\text{шк}} + ZP_{\text{майстер}} + ZP_{\text{важл.р}} + ZP_{\text{вис.дос}} + ZP_{\text{відпуст}} + ZP_i$$
$$ZP_{\text{додатк}} = 62,63+253,85+835,03+765,44+0+564,04=2480,99 \text{ грн.}$$

3. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 складає:

$$ZP_{\text{коштор}} = ZP_{\text{тар}} + ZP_{\text{додатк}},$$

$$ZP_{\text{коштор}} = 2783,42+2480,99 = 5264 \text{ грн.}$$

Корпорація

«УКРТРАНСБУД»

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$ZP_{\text{тар}} = ZP_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер.роз}},$$
$$ZP_{\text{тар}} = 1662,5 \times 1,28 \times 1,308 = 2783,42 \text{ грн,}$$

де $ZP_{\text{мін}}$ - середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб на 2017 р.

$K_{\text{галуз}}$ - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

$K_{\text{сер.роз}}$ - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва" ($K_{\text{сер.роз}} = 1,308$).

$$ЗП_{\text{мін}} = (ЗП_{\text{мін.1}} * N1 + ЗП_{\text{мін.2}} * N2 + \dots + ЗП_{\text{мін.i}} * Ni) / 12$$

$$ЗП_{\text{мін}} = (1600 * 4 + 1684 * 7 + 1762 * 1) / 12 = 1662,50 \text{ грн,}$$

де $ЗП_{\text{мін.1}}$, $ЗП_{\text{мін.2}}$, ..., $ЗП_{\text{мін.i}}$ - розмір мін. з/пл (прожиткового мінімуму), що встановлений у відповідних періодах розрахункового року згідно із законом про Державний бюджет України на відповідний рік;

$N1$, $N2$, ..., Ni - кількість місяців розрахункового року, на які встановлено відповідний розмір мінімальної заробітної плати.

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шкк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i,$$

2.1. $ЗП_{\text{шкк}}$ - доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{шкк}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{шкк}} \times V_{\text{шкк}},$$

$$ЗП_{\text{шкк}} = 2783,42 \times 0,12 \times 0,893 = 298,27 \text{ грн,}$$

де $K_{\text{шкк}}$ - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{шкк}}$ - питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників;

2.2. $ЗП_{\text{майст}}$ - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{майст}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{майст}} \times V_{\text{майст}},$$

$$ЗП_{\text{майст}} = 2783,42 \times 0,18 \times 0,74 = 370,75 \text{ грн,}$$

де $K_{\text{майст}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{майст}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

2.3. $ЗП_{\text{важл.р}}$ - надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{важл.р}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{важл.р}} \times V_{\text{важл.р}},$$

$$ЗП_{\text{важл.р}} = 2783,42 \times 0,5 \times 0,912 = 1269,24 \text{ грн,}$$

де $K_{\text{важл.р}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{важл.р}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників;

2.4. $ЗП_{\text{вис.дос}}$ - надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{вис.дос}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{вис.дос}} \times V_{\text{вис.дос}},$$

$$ЗП_{\text{вис.дос}} = 2783,42 \times 0,1 \times 0 = 0 \text{ грн,}$$

де $K_{\text{вис.дос}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{вис.дос}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників;

2.5. $ЗП_{\text{відпуст}}$ - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{відпуст}} = (ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.дос}} + ЗП_i) \times K_{\text{відпуст}},$$

$ЗП_{\text{відпуст}} = (2783,42+405,15+370,75+1269,24+0+97,42+304,62) \times 0,1747=913,96$ грн,
де $K_{\text{відпуст}}$ - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України "Про відпустки", визначається на підставі даних підрядників;

2.6. $ЗП_i$ - інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

$$ЗП_i = ЗП_{\text{тар.}} \times K_i \times V_i,$$

$$ЗП_{\text{кер.бр.}} = 2783,42 \times 0,25 \times 0,14 = 97,42 \text{ грн},$$

$$ЗП_{\text{інтенс.}} = 2783,42 \times 0,12 \times 0,912 = 304,62 \text{ грн},$$

де K_i - коефіцієнт, що враховує середній розмір i -тої надбавки, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

V_i - питома вага робітників, які одержують i -ту надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майстер}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i$$

$$ЗП_{\text{додатк}} = 298,27 + 370,75 + 1269,24 + 0 + 913,96 + 304,62 + 97,42 = 3254,26 \text{ грн.}$$

3. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 складає:

$$ЗП_{\text{коштор}} = ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{додатк}},$$

$$ЗП_{\text{коштор}} = 2783,42 + 3254,26 = 6037,68 \text{ грн.}$$

Товариство з обмеженою відповідальністю

«Монтаж-Енергобуд»

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$ЗП_{\text{тар}} = ЗП_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер.роз}},$$

$$ЗП_{\text{тар}} = 1662,5 \times 1,28 \times 1,308 = 2783,42 \text{ грн},$$

де $ЗП_{\text{мін}}$ - середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб на 2017 р.

$K_{\text{галуз}}$ - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

$K_{\text{сер.роз}}$ - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва" ($K_{\text{сер.роз}} = 1,308$).

$$ЗП_{\text{мін}} = (ЗП_{\text{мін.1}} * N_1 + ЗП_{\text{мін.2}} * N_2 + \dots + ЗП_{\text{мін.i}} * N_i) / 12$$

$$ЗП_{\text{мін}} = (1600 * 4 + 1684 * 7 + 1762 * 1) / 12 = 1662,50 \text{ грн,}$$

де $ЗП_{\text{мін.1}}$, $ЗП_{\text{мін.2}}$, ..., $ЗП_{\text{мін.i}}$ - розмір мін. з/пл (прожиткового мінімуму), що встановлений у відповідних періодах розрахункового року згідно із законом про Державний бюджет України на відповідний рік;

N_1 , N_2 , ..., N_i - кількість місяців розрахункового року, на які встановлено відповідний розмір мінімальної заробітної плати.

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис. дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i,$$

2.1. $ЗП_{\text{шк}}$ - доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{шк}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{шк}} \times V_{\text{шк}},$$

$$ЗП_{\text{шк}} = 2783,42 \times 0,12 \times 0,2 = 66,80 \text{ грн,}$$

де $K_{\text{шк}}$ - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{шк}}$ - питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників;

2.2. $ЗП_{\text{майст}}$ - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{майст}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{майст}} \times V_{\text{майст}},$$

$$ЗП_{\text{майст}} = 2783,42 \times 0,2 \times 0,4 = 222,67 \text{ грн,}$$

де $K_{\text{майст}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{майст}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

2.3. $ЗП_{\text{важл.р}}$ - надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{важл.р}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{важл.р}} \times V_{\text{важл.р}},$$

$$ЗП_{\text{важл.р}} = 2783,42 \times 0,2 \times 0,12 = 66,80 \text{ грн,}$$

де $K_{\text{важл.р}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{важл.р}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників;

2.4. ЗП_{вис.дос} - надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$\begin{aligned} \text{ЗП}_{\text{вис.дос}} &= \text{ЗП}_{\text{тар}} \times K_{\text{вис.дос}} \times V_{\text{вис.дос}}, \\ \text{ЗП}_{\text{вис.дос}} &= 2783,42 \times 0,3 \times 0,4 = 334,01 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де $K_{\text{вис.дос}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{вис.дос}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників;

2.5. ЗП_{відпуст} - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$$\begin{aligned} \text{ЗП}_{\text{відпуст}} &= (\text{ЗП}_{\text{тар}} + \text{ЗП}_{\text{шк}} + \text{ЗП}_{\text{майст}} + \text{ЗП}_{\text{важл.р}} + \text{ЗП}_{\text{вис.дос}} + \text{ЗП}_i) \times K_{\text{відпуст}}, \\ \text{ЗП}_{\text{відпуст}} &= (2783,42 + 66,80 + 222,67 + 66,80 + 334,01) \times 0,12 = 416,84 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де $K_{\text{відпуст}}$ - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України "Про відпустки", визначається на підставі даних підрядників;

2.6. ЗП_i - інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

$$\begin{aligned} \text{ЗП}_i &= \text{ЗП}_{\text{тар}} \times K_i \times V_i, \\ \text{ЗП}_i &= 2783,42 \times 0,7 \times 0,5 = 974,20 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де K_i - коефіцієнт, що враховує середній розмір i -тої надбавки, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

V_i - питома вага робітників, які одержують i -ту надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

$$\begin{aligned} \text{ЗП}_{\text{додатк}} &= \text{ЗП}_{\text{шк}} + \text{ЗП}_{\text{майстер}} + \text{ЗП}_{\text{важл.р}} + \text{ЗП}_{\text{вис.дос}} + \text{ЗП}_{\text{відпуст}} + \text{ЗП}_i \\ \text{ЗП}_{\text{додатк}} &= 66,80 + 222,67 + 66,80 + 334,01 + 416,84 + 974,20 = 2081,32 \text{ грн}. \end{aligned}$$

3. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 складає:

$$\text{ЗП}_{\text{коштор}} = \text{ЗП}_{\text{тар}} + \text{ЗП}_{\text{додатк}},$$

$$\text{ЗП}_{\text{коштор}} = 2783,42 + 2081,32 = 4864,74 \text{ грн.}$$

Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8.

$$\text{ЗП}_{\text{коштор}} = 5209,82 + 5424,96 + 5264 + 6037,68 + 4864,74 = 26801,2/5 = 5360,24 \text{ грн.}$$

Враховуючи вищенаведені розрахунки та провівши моніторинг по іншим підрядним організаціям Київської області, пропонуємо встановити розмір кошторисної заробітної плати на 2017 рік при визначенні вартості будівництва

(нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів місцевого бюджету та із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії у місті Славутичі, на рівні 5000,00 грн.

Одночасно звертаємо увагу, що відповідно до Закону України "Про оплату праці" підрядна організація самостійно формує фонд оплати праці, дотримуючись норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами та здійснює нарахування і виплату заробітної плати. Кошти, отримані під час розрахунків за обсяги виконаних будівельних робіт за статтею витрат "Заробітна плата", спрямовуються виключно на фонд оплати праці робітників, які виконують будівельні роботи, і є одним з джерел його формування.

**Виконуючий обов'язки начальника
управління інфраструктури та
капітального будівництва**

С.М. Ворона