ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Славутицької міської ради
_____ № _____

ПРОГРАМА
місцевих стимулів для працівників охорони здоров'я міста Славутича на 2026 рік
(нова редакція)

Зміст Програми

I. Паспорт Програми

II. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма

III. Визначення мети Програми

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми, обсягів та джерел фінансування. Строки та етапи виконання Програми

V**.** Перелік завдань Програми та результативні показники

VI. Напрями діяльності, перелік завдань і заходів Програми

VII. Координація та контроль за виконанням Програми

І. Паспорт Програми місцевих стимулів для працівників охорони здоров`я міста Славутича на 2026 рік

1.	Ініціатор розроблення Програми	Виконавчий комітет Славутицької міської ради
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про схвалення Програми	
3.	Розробники Програми	Виконавчий комітет Славутицької міської ради
4.	Співрозробники Програми	КНП «Славутицька міська лікарня» Славутицької міської ради КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Славутицької міської ради
5.	Відповідальний виконавець Програми	Виконавчий комітет, КНП «Славутицька міська лікарня» Славутицької міської ради КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Славутицької міської ради
6.	Головний розпорядник бюджетних коштів	Виконавчий комітет Славутицької міської ради
7.	Учасники Програми	Виконавчий комітет, КНП «Славутицька міська лікарня» Славутицької міської ради КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Славутицької міської ради
8.	Термін реалізації програми	2026 рік
1)	Етапи виконання програми (для довгострокових програм)	
9.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	Бюджет Славутицької міської територіальної громади
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі:	7 731 253,00
1)	Бюджет Славутицької міської територіальної громади, грн	7 731 253,00
2)	Коштів інших джерел	

ІІ. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма

Програма місцевих стимулів для працівників охорони здоров’я міста Славутича на 2026 рік (далі – Програма) розроблена на підставі статей 8, 33 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров’я», відповідно до пункту 16 частини першої статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», зважаючи на ситуацію, що склалася в Україні через повномасштабне вторгнення російської федерації, спрямована на реалізацію дотримання умов Постанови Кабінету Міністрів України від 13.01.2023 № 28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров’я», з метою забезпечення закладу охорони здоров'я лікарями та медичними працівниками, що надають вторинну (спеціалізовану) медичну допомогу та поліпшення стану здоров’я населення міста Славутича шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги, орієнтованої на інтегрований підхід до рішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров’я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворюваності, забезпечення населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Неадекватна система оплати праці, недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів закладу.

У теперішній час українська галузь охорони здоров’я стоїть на порозі кадрової кризи. Існує дефіцит кадрів на вторинній ланці. Понад 20 % медичних працівників в Україні пенсійного віку і ще 20% передпенсійного, багато виїхало за межі України.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

1) зниження престижу професії медичного працівника;
2) низька заробітна плата;
3) забезпечення житлом молодих спеціалістів;
4) зростання плинності та міграції медичних кадрів;
5) значне старіння кадрового потенціалу.

Актуальною є проблема укомплектування лікувально-профілактичних закладів спеціалістами. Підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, а також створення умов для відтворення кадрового ресурсу зумовлює необхідність прийняття Програми місцевих стимулів для працівників охорони здоров’я міста Славутича на 2026 рік.

ІІІ. Визначення мети Програми

Метою Програми є підвищення престижу і соціального статусу лікарів та медичних працівників у суспільстві, здійснення додаткових стимулюючих виплат лікарям і медичним працівникам, які надають вторинну (спеціалізовану) медичну допомогу.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблем, обсягів та джерел фінансування. Строки та етапи виконання Програми

Досягнення визначеної мети Програми можливе шляхом:

1) визначення потреби медичного персоналу за категоріями у відповідності до потреб населення в медичній допомозі;

2) забезпечення лікувально-профілактичного закладу комунальної власності міста лікарями та медичними працівниками;

3) здійснення комплексу організаційних та інформаційних заходів щодо формування в молодих медичних спеціалістів мотивації до роботи в закладі охорони здоров'я;

4) працевлаштування випускників вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації, які навчалися за кошти державного бюджету, в лікувально-профілактичному закладі нашого міста;

5) здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру відповідно до обсягу виконаних робіт;

6) проведення заходів, спрямованих на соціальний захист медичних працівників (забезпечення відомчим житлом тощо);

7) створення належних умов праці медичних працівників;

8) підготовки і перепідготовки медичних працівників вторинної ланки;

9) постійного підвищення їхнього професійного рівня;

10) фінансування Програми здійснюватиметься за рахунок коштів міського бюджету, в межах наявного фінансового ресурсу та з інших джерел, не заборонених чинним законодавством України;

11) орієнтовний обсяг фінансування Програми визначається щорічно, виходячи з конкретних завдань та наявності коштів.

Ресурсне забезпечення Програми місцевих стимулів для працівників охорони здоров`я міста Славутича на 2026 рік

грн

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Етапи виконання програми	Усього витрат на виконання програми
	2026 рік	
Обсяг ресурсів, усього, у тому числі:	7 731 253,00	7 731 253,00
державний бюджет	-	-
обласний бюджет	-	-
бюджет Славутицької міської територіальної громади	7 731 253,00	7 731 253,00
кошти небюджетних джерел	-	-

V. Перелік завдань Програми та результативні показники

Для досягнення визначених Програмою завдань необхідно:

1) підвищити статус лікарів, медичних працівників та стимулювати їх до роботи в сфері вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги;

2) підвищити рівень підготовки та перепідготовки лікарів, середнього медичного персоналу для надання вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги;

3) створити умови для підвищення соціальних гарантій медичним працівникам лікувально-профілактичного закладу комунальної власності міста.

VI. Напрямки діяльності, перелік завдань і заходів Програми

Реалізація заходів, передбачених Програмою, дасть змогу:

1) поліпшити якість та доступність медичної допомоги населенню міста;

2) поліпшити показники здоров'я населення;

3) поліпшити показники укомплектованості лікарськими кадрами;

4) поліпшити соціально-побутові умови для лікарів медичних закладів;

5) підвищити престиж медичного працівника;

6) підвищити ефективність роботи лікарів та медичних працівників закладах охорони здоров'я.

Перелік завдань і заходів Програми місцевих стимулів для працівників охорони здоров`я міста Славутича на 2026 рік

	Джерела фінансування	Етапи виконання програми			Відповідальні виконавці
		I етап			
		2026 рік			
		Обсяг витрат	у тому числі бюджет міської територіальної громади		
			Загальний фонд	Спеціальний фонд	
Всього на виконання програми		7 731 253,00	7 731 253,00	-	
Завдання 1 Доплата до заробітної плати медичним працівникам КНП «Славутицька міська лікарня» Славутицької міської ради та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Славутицької міської ради	Бюджет Славутицької міської територіальної громади	7 731 253,00	7 731 253,00	-	Виконавчий комітет, КНП «Славутицька міська лікарня» Славутицької міської ради КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Славутицької міської ради

VII. Координація та контроль за виконанням Програми

Координація виконання програми здійснюється виконавчим комітетом Славутицької міської ради Вишгородського району Київської області.

Основні форми контролю щодо реалізації заходів та досягнення показників програми:

1) щомісячна звітність генерального директора Комунального некомерційного підприємства «Славутицька міська лікарня» Славутицької міської ради Вишгородського району Київської області про стан виконання відповідних заходів Програми та надання Виконавчому комітету Славутицької міської ради Вишгородського району Київської області інформації про хід її виконання;

2) щорічне обговорення стану та проблем реалізації програми на засіданнях колегії виконавчого комітету Славутицької міської ради Вишгородського району Київської області.

Секретар Славутицької міської ради Наталія ГАНТІМУРОВА

Додаток

Інформація про виконання Програми

за ____ кв-л_____ рік

№ з/п	Захід	Головний виконавець та строк виконання	Планові обсяги фінансування, тис. грн			Фактичні обсяги фінансування, тис. грн			Стан виконання заходів (результативні показники виконання Програми)
			усього	у тому числі		усього	у тому числі		
				місцевий бюджет	інші		місцевий бюджет	інші	

Підпис виконавця